Escuela de
PRÁCTICA JURÍDICA
Facultad de Derecho
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



CURSO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN

ASESORAMIENTO JURÍDICO LABORAL

El Curso de Alta Especialización en Asesoramiento Jurídico-Laboral, nacido de la colaboración entre la Escuela de Práctica Jurídica de la UCM y A&O Shearman, es un programa formativo de excelencia orientado a la cualificación en los aspectos clave del asesoramiento laboral en el ámbito empresarial.

El título responde a la convicción de que el ejercicio profesional en la asesoría, la consultoría y la gestión de personas en el ámbito jurídico-laboral exige, cada vez más, una formación continua de alto nivel en el conocimiento y la aplicación del Derecho del Trabajo.

El programa combina teoría y práctica en torno a las normas laborales, en constante evolución en los últimos años. La formación no se limita al conocimiento de la legislación, sino que abarca su interpretación y aplicación en la resolución de problemas propios de las relaciones laborales, promoviendo la adquisición de habilidades y competencias esenciales para el asesoramiento jurídico-laboral.

Al finalizar el curso, los asistentes habrán adquirido conocimientos técnicos y prácticos sobre las cuestiones más relevantes y frecuentes de las relaciones laborales en la empresa, así como una visión actualizada de las últimas tendencias y novedades legislativas y jurisprudenciales.

El profesorado está integrado por profesionales de reconocido prestigio y amplia experiencia, preparados para transmitir a los alumnos todas las habilidades prácticas que requiere la labor de asesoramiento. El claustro reúne a abogados de las principales firmas jurídicas españolas e internacionales, profesionales independientes, Magistrados del Orden Social, Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, y Profesores de Universidad vinculados a la Administración de Justicia, al Poder Judicial y a despachos profesionales.

Las sesiones son de alto nivel y enfoque eminentemente práctico, y en ellas se abordan las principales instituciones jurídico-laborales. Además, en cada módulo del programa se desarrollan talleres meramente prácticos que acercan al alumno a la realidad de la gestión y dirección de personas en materias tales como despidos individuales, despidos colectivos, accidentes de trabajo, acoso laboral, mediación extrajudicial y cesión de trabajadores.

Coorganizado con:

A&O SHEARMAN

TEMARIO

MÓDULO 0
INTRODUCCIÓN

Contenido básico: sistema de fuentes y criterios de interpretación y aplicación del sistema normativo laboral. Control de cumplimiento de las normas laborales por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

MÓDULO 1
REESTRUCTURACIONES Y FLEXIBILIDAD INTERNA

Contenido básico: modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, ERTE, sucesión de empresa y sucesión de contratas, homogeneización de condiciones, aspectos laborales del concurso de acreedores, despidos individuales y plurales, despido colectivo. Talleres prácticos de gestión de despidos individuales (preparación y role play de comunicación) y despidos colectivos (simulación de comisión ad hoc vs. empresa).

MÓDULO 2
NEGOCIACIÓN COLECTIVA E INTERLOCUCIÓN SOCIAL

Contenido básico: organización de la representación legal de las personas trabajadoras y de la representación sindical, competencias, medios y garantías, convenios colectivos, acuerdos de empresa y acuerdos extraestatutarios, concurrencia, prioridad aplicativa y ultraactividad de convenios, técnicas de negociación, Acuerdos Marco Internacionales y Comités de Empresa Europeos e Internacionales. Talleres de solución autónoma de conflictos (simulacro de mediación) y de gestión de empresas con diversidad de colectivos.

MÓDULO 3
NUEVAS FÓRMULAS DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

Contenido básico: subcontratación, empresas de trabajo temporal, cesión ilegal de trabajadores y falsos autónomos. Taller práctico sobre mitigación del riesgo de cesión ilegal y laboralidad.

MÓDULO 4
CONTRATACIÓN DE EJECUTIVOS

Contenido básico: relación laboral de alta dirección y consejeros, sistemas retributivos especiales, particularidades de la retribución de consejeros, cláusulas contractuales especiales (no competencia, exclusividad y otras).

MÓDULO 5

ÚLTIMAS TENDENCIAS EN LAS RELACIONES LABORALES

Contenido básico: planes de igualdad, diversidad y aspectos sociales de ESG, transparencia retributiva, protección de datos de las personas trabajadoras, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, permisos laborales, control empresarial de la actividad laboral (videovigilancia, geolocalización y vigilancia informática), desconexión digital y registro de jornada, absentismo, aspectos laborales de las operaciones de M&A transnacionales, trabajo a distancia internacional y desplazamientos internacionales.

MÓDULO 6

DENUNCIAS INTERNAS, PRL Y ACOSO

Contenido básico: investigaciones internas, sistemas internos de información (whistleblowing), nociones generales de prevención de riesgos laborales y acoso. Talleres prácticos sobre investigación por acoso y gestión de las primeras 24 horas de un accidente laboral.

PROFESORADO

Dirección:

Paz de la Iglesia
Socia y Directora del Departamento de Laboral, A&O Shearman

Yolanda Sánchez-Urán Azaña
Catedrática y Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM

Jose Antonio Segovia Rodriguez
Counsel de Derecho laboral, A&O Shearman

Coordinación académica

Alberto Barrio
Profesor AD UCM.

Profesores:

Puy Abril Larraínzar
Socia Laboral, EY

Raquel Aguilera Izquierdo
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM

Cecilia Álvarez Rigaudias
EMEA Privacy Policy Director at Facebook

Susana Burgueño
Socia de laboral, seguridad social e inmigración, Deloitte Legal

Pilar Caballero Marcos
Abogada, CCOO. Profesora Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM

José Luis Cebrián
Experto en Negociación Colectiva, Abogado

Mª Rosario Cristóbal Roncero
Catedrática Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM

Juan Manuel Cruz Palacios
Abogado especializado en Relaciones Industriales y Asesoría Jurídico Laboral Internacional

Paz De la Iglesia
Socia A&O Shearman, Directora del Departamento de Laboral

Patricia Figueroa
Asociada Senior, A&O Shearman

Carles Frigola
Director de Diversidad y RRLL, Air Europa

Ramón Gallo Llanos
Presidente Sala de lo Social de la Audiencia Nacional

Nuria García Piñeiro
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM; Directora de la Escuela de Práctica Jurídica

Miguel Ángel Garrido
Profesor Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM; Mediador SIMA

Juan Gil Plana
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM; Magistrado Suplente Sala de lo Social de la Audiencia Nacional

Jorge Gómez
Gerente Relaciones Laborales Internacional en Sacyr

Ana Gómez Hernández
Socia, Ceca Magán Abogados; Presidenta de ASNALA

Ángel Jurado Segovia
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM

Alejandro López Jiménez
Inspector de Trabajo y Seguridad Social

Beatriz Losada Crespo
Inspectora de Trabajo y de Seguridad Social, Directora del SIMA

Teresa Manjón
Directora de Relaciones Laborales y Diversidad en Sacyr

María Ángeles Moreno
Directora Asesoría Jurídico Laboral, Telefónica

Ricardo Oleart Godía
Socio Director, Oleart Abogados

María José Ramo Herrando
Magistrada Suplente Sala de lo Social del TSJ Navarra

Carlos Rico
Director y abogado laboralista, Kyndryl

María Isabel Rodríguez de León
Relaciones laborales en Airbus

Yolanda Sánchez-Urán Azaña
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Directora del Departamento, UCM

Ana Sancho
Magistrada Sala de lo Social de la Audiencia Nacional

Tania Sancho
Socia Meana Green Maura. Abogada y Técnico PRL

José Antonio Segovia Rodríguez
Counsel Derecho Laboral, A&O Shearman

Javier Thibault Aranda
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCM; Of Counsel Abdón Pedrajas Littler

Paloma Urgorri Pedrosa
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social; Vicepresidenta ADIRELAB; Profesora Asociada UCM

Adrián Vázquez
Senior Legal Counsel, UBER

DATOS DE INTERÉS

Fechas	Horario	Modalidad	Precio
113 h.	**L y M**	**Presencial y Online**	**2.400€***
Del 19/10/2026 al 24/02/2027	16:30 a 20:30 h.	(30 plazas en presencial)	Opciones de financiación

* Descuento del 10% a los alumnos y antiguos alumnos de la UCM.

FINANCIACIÓN

Precio

El importe de la matrícula asciende a 2.260€ por alumno (Incluido el material y las tasas del examen CESCOM®). El pago financiado supone un incremento de 40€ y se realiza de la siguiente manera:

- Reserva de la plaza: 1.000€ una vez aprobada su admisión al curso.
- Cuatro mensualidades de 360€ en los meses de noviembre a enero.

La Escuela de Práctica Jurídica de la UCM está inscrita en el Registro Estatal de Entidades de Formación que depende de la **Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE),** como entidad que puede impartir formación profesional para el empleo, lo que implica que su empresa u organismo puede acogerse al sistema de formación bonificada, de acuerdo con lo establecido en la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Todas las empresas disponen de un crédito anual exclusivamente destinado a la formación de sus trabajadores que pueden hacer efectivo mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social para formar a sus trabajadores a coste cero (siempre que se cumplan determinadas condiciones).



Por qué la Escuela de Práctica Jurídica

La Escuela de Práctica Jurídica se ha consolidado como centro de formación de referencia desde 1953. Nuestro firme compromiso ha sido siempre formar en la excelencia, y que dicha formación fuese alcanzable a todas las personas, ofreciendo a nuestros alumnos todos los elementos para ayudarles a crecer profesionalmente.

+info www.epj.es

Escuela de
PRÁCTICA JURÍDICA
Facultad de Derecho
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Campus de Excelencia Internacional

C/ Amaniel, 2, 28015 Madrid
www.epj.es
epj@epj.es
Tel: 915 327 391