UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

ESCUELA DE PRÁCTICA JURÍDICA

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN LITIGACIÓN LABORAL
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
ESCUELA DE PRÁCTICA JURÍDICA

PROGRAMA

MÓDULO I

I. LA EVITACIÓN DEL PROCESO (2 horas)

1. La conciliación o mediación previas, especial referencia al SIMA y organismos similares. La reclamación administrativa previa.

II. ORDEN SOCIAL: PRESUPUESTOS PROCESALES, MEDIDAS PREVIAS Y DILIGENCIAS FINALES (8 horas)

2. Jurisdicción y Competencia, conflictos y cuestiones de competencia. La abstención y la recusación.
3. Las partes procesales: capacidad y legitimación, representación y defensa, el caso especial de Estado y entes dependientes, el FOGASA.
4. Acumulación de acciones, procesos y recursos.
5. De los actos procesales: presentación de escritos, especial referencia a la presentación vía Lexnet, clases de resoluciones, competencia para dictarlas, recursos ante las resoluciones de trámite. Actos de comunicación y notificación.
6. Las medidas cautelares y su aplicación en la Jurisdicción Social, los actos preparatorios.
7. Las diligencias finales.

MÓDULO II

III. EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO (30 horas)

8. La demanda, estrategia en la redacción de la demanda, requisitos mínimos, contenido prescindible vs imprescindible. La solicitud de prueba y recursos contra su denegación.
9. El acto de juicio: descripción general y particularidades del orden social.
10. Las alegaciones y la redacción de la instructa.
11. La contestación a la demanda, excepciones procesales y excepciones de fondo.
12. La prueba de interrogatorio. El concepto jurídico del interrogatorio y la realidad práctica del mismo.
13. La prueba documental. Documentos originales y copias. Cómo preparar la documental. La revisión de la documental en el acto de juicio. Los documentos más relevantes de cara a un posible recurso.
14. La prueba testifical. La preparación de un interrogatorio, el seguimiento del mismo durante su celebración. Protestas e intervenciones en el interrogatorio de los testigos.
15. Otros medios de prueba: informes de expertos, reproducción de la imagen y del sonido, medios informáticos o telemáticos.
16. Las conclusiones como valoración de la prueba practicada en el acto de juicio.
17. La valoración de la prueba por el juzgador: libertad de apreciación y límites de la misma.
18. Las especialidades del proceso monitorio.
19. Mención especial a la acción declarativa de la existencia de relación laboral.
20. Mención especial al proceso declarativo de la existencia de cesión ilegal de trabajadores.

MODULO III

IV. EL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO. (15 horas)

21. La redacción de la carta de despido disciplinario, requisitos mínimos, la información necesaria, los hechos relevantes.
22. La demanda y los defectos de la misma. Especial vigilancia del salario regulador del despido.
23. El petitum y la libertad del juzgador. Especial análisis de la incongruencia en la Sentencia.
24. Las diferencias en el despido objetivo y el despido disciplinario desde el punto de vista procesal
25. La prueba en el despido disciplinario, especial referencia a la testifical.
26. La prueba en el despido objetivo, especial referencia a la pericial.
27. La valoración de la prueba por el juzgador: alcance de la libertad de apreciación del juzgador de instancia en el despido.

V. PROCEDIMIENTOS ESPECIALES (30 horas)

28. Vacaciones, materia electoral, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente
29. Procedimientos en materia de seguridad social.
30. Del procedimiento de oficio y del de impugnación de actos administrativos en materia laboral y de Seguridad Social no prestacionales
31. El Conflicto Colectivo, la impugnación de Convenios Colectivos, estatutos de sindicatos y de asociaciones empresariales.
32. El procedimiento de impugnación de despidos colectivos.
33. De la tutela de los Derechos Fundamentales y las Libertades Públicas.
34. La audiencia al demandado rebelde.

MODULO IV

VI. EL RECURSO DE SUPLICACIÓN (9 horas)

35. El anuncio y la formalización del recurso de suplicación.
36. La nulidad del procedimiento por defectos procesales, requisitos previos, la formulación del motivo.
37. La modificación de hechos probados, documentos válidos e inválidos para suplicación, el resto de medios de prueba.
38. La infracción de fondo, infracción de la Ley o de la Jurisprudencia, el concepto y la exposición.
39. El petitum del recurso de suplicación

VII. EL RECURSO DE CASACIÓN Y DE CASACIÓN PARA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA (9 horas)

40. Resoluciones susceptibles de Recurso de Casación y Casación para Unificación de Doctrina, la técnica en la preparación y en la formalización. (ponente invitado por el Dpto. de Derecho del trabajo)
41. El análisis de las posibilidades de éxito, los pros y los contras de su presentación.
42. El recurso de oficio.

VIII. OTROS RECURSOS Y OTRAS INSTANCIAS JUDICIALES (4 horas)

43. El recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, los recursos y actuaciones judiciales ante los Tribunales de la Unión Europea.

MÓDULO V

IX. LA EJECUCIÓN EN EL PROCESO LABORAL (16 horas)

44. Ejecución de sentencias y demás títulos ejecutivos.
45. La ejecución de sentencias colectivas.
46. La Ejecución dineraria.

47. La ejecución de Sentencias firmes de despido.
48. La ejecución frente a entes públicos.
49. La ejecución provisional.

MÓDULO VI

X. EL PROCESO LABORAL EN EL SENO DEL CONCURSO DE ACREEDORES. (2 horas)

50. Regulación del proceso laboral concursal y sus especialidades.

MÓDULO VII

XI. ANALISIS DE JUICIOS REALES Y REALIZACIÓN DE SIMULACROS DE JUICIO LABORAL (25 horas)